

Heeft u al afspraken gemaakt met uw huishoudelijk werker over haar vier weken doorbetaalde vakantie?

En heeft u haar vakantiegeld al betaald?

Betaalt u iemand om uw huis schoon te maken? Dan bent u een werkgever!

Misschien doet u het al goed, maar omdat het vakantietijd is, herinneren we u toch even aan de vakantie rechten van uw huishoudelijk werker.

Dat zijn:

➤ **Vier weken betaalde vakantie per jaar**

Net als uzelf waarschijnlijk heeft ook uw huishoudelijk werker recht op vier weken vrij. Én op doorbetaling van loon tijdens deze vakantiedagen. Dat is dan doorbetaling van viermaal het weekloon.

➤ **Uitbetaling van het vakantiegeld (een toeslag van 8% bovenop het normale loon)**

Naast betaalde vakantie heeft uw huishoudelijk werker ook recht op vakantietoeslag van 8 procent over het loon. Dat is het vakantiegeld. Dit bedrag wordt meestal als percentage van het jaarloon in de maand juni uitbetaald. U kunt ook met uw werknemer afspreken dat de vakantietoeslag elke week als toeslag op het loon wordt uitbetaald.

Dit zijn **wettelijke verplichtingen** en die gelden altijd! Ook als er geen schriftelijk contract is, ook als uw werknemer ongedocumenteerd is.

LEES MEER OVER DE RECHTEN VAN UW HUISHOUDELIJK WERKER:

www.loonwijzer.nl/huishoudelijk-werker



Have you already made arrangements with your domestic worker about her four weeks of paid holiday leave?

And have you already paid her holiday allowance?

Do you pay someone to clean your house? Then you are an employer!

You may already be doing it right, but because it's vacation time, we want to remind you of your domestic workers' right to vacation.

Those are:

- **Four weeks paid holiday leave per year**
Just like you, your domestic worker is entitled to four weeks paid leave. And to continued payment of wages *during* these holidays. That entails continued payment of four times the weekly wage.
- **Payment of the holiday allowance (a supplement of 8% on top of the normal salary)**
In addition to paid vacation, your domestic worker is also entitled to a vacation allowance of 8 percent of the wage. That's the holiday allowance. This amount is usually paid as a percentage of the annual salary, in June. You can also agree with your employee that the holiday allowance will be paid weekly, as a supplement to the wages.

These are **legal obligations**, and they always apply! Even if there is no written contract, and when your employee is undocumented as well.

LIKE TO KNOW MORE ABOUT THE RIGHTS OF DOMESTIC WORKERS?

www.loonwijzer.nl/huishoudelijk-werker



