

Arbeidsovereenkomst huiselijke dienstverlening

De ondergetekenden

(naam) _____

Wonende (straat postcode plaats) _____

Telefoon _____, hierna te noemen werkgever

en

(naam) _____

Geboren te (plaats) _____ op (datum) _____

Wonende (straat postcode plaats) _____

Telefoon _____, hierna te noemen werknemer

Verklaren het volgende te zijn overeengekomen

Indiensttreding

1. Werknemer treedt in dienst bij werkgever met ingang van _____

Werkzaamheden

2. Werknemer verricht huishoudelijk werk en/of persoonlijke diensten ten huize van werkgever. Het gaat om de volgende werkzaamheden:

Omvang dienstverband en werktijden

3. Werknemer werkt wekelijks/tweewekelijks * _____ uren

De werktijden zijn

Op _____ dag van _____ tot _____

Op _____ dag van _____ tot _____

Op _____ dag van _____ tot _____

Loon

4. Het loon van werknemer bedraagt bij indiensttreding _____ euro per week.

Het loon wordt wekelijks betaald.

Of: Het loon wordt per vier weken overgemaakt op IBAN _____

Vakantietoeslag

5. Werknemer heeft recht op vakantietoeslag van 8 % van het brutoloon.

De vakantietoeslag wordt in de maand _____ uitbetaald.

Of: De vakantietoeslag wordt wekelijks als toeslag bij het loon betaald:

108% van _____ (wekelijks loon zie 4.) = _____ euro.

Vakantiedagen

6. Werknemer heeft per vakantiejaar, lopende van 1 juni tot 31 mei recht op _____ vakantie-uren met behoud van loon (4 x de wekelijkse arbeidstijd) en op _____ extra snipperuren. De vakantie wordt opgenomen in overleg met de werkgever. Werknemer heeft recht op _____ aaneengesloten vakantieweken.

Ziekte

7. In geval van ziekte meldt werknemer zich vóór 9.00 uur ziek bij werkgever. Werknemer heeft recht op doorbetaling van het loon tijdens de eerste 6 weken van de ziekte.

Bijkomende voorzieningen

8. Werknemer heeft recht op*

- _____% van het loon als reservering pensioenvoorziening (bijv. 20%)
- _____% van het loon voor vrijwillige werknemersverzekering (bijv. 18%)
- _____% van het loon als eindejaarsuitkering of kerstbonus
- _____euro als vergoeding van reiskosten
- Andere voorzieningen, namelijk _____

Looptijd en einde arbeidsovereenkomst

10. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd.

Werknemer en werkgever kunnen de arbeidsovereenkomst opzeggen met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn opzeggen.

De opzegtermijn van de werknemer is een maand.

De opzegtermijn van de werkgever is minimaal een maand (bij een contractduur van minder dan vijf jaar) en een maand extra voor elke vijf jaar langer durend dienstverband met een maximum van vier maanden.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend

te _____ (plaats) op _____(datum)

Handtekening werkgever

Handtekening werknemer

*Voorbeeld percentages ontleend aan doorsnee percentages werkgeverskosten voor reguliere werknemers (zie: <https://loonwijzer.nl/salaris/brutonetto/uitleg-werknemers/werkgeversdeel>).